



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
โรงพยาบาลลำพูน

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริต
และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โรงพยาบาลลำพูน

วันอังคาร ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ (ห้อง พ.ร.ส. เดิม)
อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย โรงพยาบาลลำพูน



จัดทำโดย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกฎหมาย) กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลลำพูน
คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
โรงพยาบาลลำพูน

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดอบรมโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายของโครงการประกอบด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำพูนที่มาปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ และคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลลำพูน จำนวน ๘๐ คน และโครงการนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำพูน ได้รับความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และส่งเสริมการมีวินัยป้องกันการกระทำผิดทางวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำพูน และผู้เข้าร่วมอบรมมีความ ตระหนักถึง และปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อเรื่องวินัยของ เจ้าหน้าที่ในภาครัฐ/การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการจัดอบรมดังกล่าว ได้จัดขึ้นเมื่อวันอังคาร ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ (ห้อง พ.ร.ส. เดิม) อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย โรงพยาบาลลำพูน มีวิธีการดำเนินการจัดการอบรม โดยวิธีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริต และการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานรัฐและระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบการลา สิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการด้านต่างๆ ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย และสวัสดิการฯ ของโรงพยาบาลและแนวทางปฏิบัติ เพื่อรักษาวินัยและสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ป้องกันไม่ให้กระทำผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งมีวิทยากรที่บรรยายให้ความรู้ จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑. นางชนิษฐา สุขเสริม | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒. นายอาคม สังข์พนัส | นิติกรชำนาญการ |
| ๓. นายภคนนท์ จงศิริวัฒน์ | นักทรัพยากรบุคคล |

เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินการโครงการฯ พบว่าผู้กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ รายจากจำนวนทั้งหมด ๘๐ ราย และผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบการอบรม โดยที่แบบทดสอบก่อนการอบรมพบว่ามีระดับคะแนนในช่วง ๒-๙ คะแนน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๕.๖๓ คะแนน มีค่ามัธยฐานอยู่ที่ ๕ คะแนน และเมื่อเสร็จสิ้นโครงการแล้ว พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนในการทำ แบบทดสอบหลังการอบรมมีระดับคะแนนในช่วง ๔-๑๐ คะแนน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๘.๔๓ คะแนน มีค่ามัธยฐาน อยู่ที่ ๙ คะแนน

**รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย
ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็น เป้าหมายที่สำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน นโยบายและแผนงานระดับประเทศหลายระดับ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนสอดคล้อง กับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงหลักการบริหารราชการ แผ่นดิน โดยยึดมั่นในหลักนิติธรรม การบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและการบริหารราชการแผ่นดินบนพื้นฐาน ของธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ของพี่น้องประชาชนและกำหนดเป็นนโยบายสำคัญที่จะแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของ ประเทศ หนึ่งในปัญหานั้นคือการขจัดธุรกิจ และประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง สำหรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นับเป็นปีที่ ๑๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้ดำเนินการโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงานกลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนด ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย โดยให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัย ของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนด บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับ

ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ใน การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือน สามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือประชุมเพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

โรงพยาบาลลำพูน ได้ตระหนักถึงปัญหาการกระทำผิดทางวินัย การทุจริตและการประพฤติดีมิชอบ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดคำนึงถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรม การมีระเบียบวินัย ไม่กระทำการทุจริต เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมการมีวินัยของบุคลากร โรงพยาบาลลำพูน ให้มีความรู้เรื่องวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และส่งเสริมการมีวินัยป้องกันการกระทำ ผิดทางวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำพูน และผู้เข้าร่วมอบรมมีความตระหนักถึง และปรับเปลี่ยน ทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อเรื่องวินัยของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ/การจัดการ ความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ระยะเวลาดำเนินงานตามโครงการ

วันอังคาร ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.

๔. สถานที่ดำเนินงานตามโครงการ

ห้องประชุม ชั้น ๔ (ห้อง พ.ร.ส. เดิม) อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย โรงพยาบาลลำพูน

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกฎหมาย) กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลลำพูน

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลลำพูน (คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลลำพูน)

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานใหม่ ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำพูนที่มา ปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ และคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลลำพูน รวมจำนวน ๔๐ คน

๗. วิธีดำเนินการ

บรรยายความรู้เกี่ยวกับนโยบาย และสวัสดิการฯ ของโรงพยาบาล และแนวทางปฏิบัติ เพื่อรักษาวินัย และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต โดยนางชนิษฐา สุขเสริม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐและระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบการลา สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการด้านต่างๆ โดยนายภคนนท์ จงสิริวัฒน์ นักทรัพยากรบุคคล

บรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยนายอาคม สังข์พนัส นิติกรชำนาญการ

๘. ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการฯ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตวินัย โดยมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างวินัย การป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่อไป

๙. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๑ อัตราการเข้าร่วมอบรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำพูน ที่มาปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตวินัยป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐

๙.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความตระหนักถึง และปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อเรื่องวินัยของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ/การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐

๑๐. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ รายจากจำนวนทั้งหมด ๘๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายของโครงการที่กำหนดไว้ (จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ในห้วงเวลาเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ คือจำนวน ๖๔ ราย จากจำนวนทั้งหมด ๘๐ ราย) จึงสรุปได้ว่าอัตราการเข้าร่วมอบรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำพูนที่มาปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลของโครงการที่กำหนดไว้ โดยต้องมีอัตราการเข้าร่วมอบรมของกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบการอบรม โดยที่แบบทดสอบก่อนการอบรมพบว่า มีระดับคะแนนในช่วง ๒-๙ คะแนน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๕.๖๓ คะแนน มีค่ามัธยฐานอยู่ที่ ๕ คะแนน และเมื่อได้รับความรู้จากการบรรยายแล้ว และผลคะแนนจากแบบทดสอบหลังการอบรมแล้วพบว่า มีระดับคะแนนในช่วง ๔-๑๐ คะแนน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๘.๔๓ คะแนน มีค่ามัธยฐานอยู่ที่ ๙ คะแนน จากข้อมูลของคะแนนการแบบทดสอบก่อนการอบรมแสดงให้เห็นว่าก่อนเข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๕.๖๓ คะแนน แต่เมื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรของโรงพยาบาลลำพูนแล้ว พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๘.๔๓ คะแนน จึงสรุปได้ว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ โดยมีคะแนนการประเมินตามแบบทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินผลของโครงการ

๑๐.๓ ปัจจัยสำคัญที่ทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรของโรงพยาบาลลำพูนมีจำนวนน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ ในวันที่จัดโครงการได้มีการจัดโครงการอบรมระบบการบริหารความเสี่ยงสำหรับบุคลากรใหม่โรงพยาบาลลำพูน ประจำปี ๒๕๖๔ ที่มีกำหนดการจัดตรงกันกับโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรของโรงพยาบาลลำพูน จึงทำให้มีบุคลากรที่เป็นเป้าหมายหลักต้องเข้ารับการอบรมทั้งสองโครงการ

๑๐.๔ การใช้เงินงบประมาณสำหรับเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการจัดโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรของโรงพยาบาลลำพูน พบว่ามีการใช้เงินบำรุงจำนวน ๑,๐๐๐ บาท ซึ่งต่ำกว่างบประมาณที่ตั้งไว้จำนวนร้อยละ ๕๐ (งบเงินบำรุงจำนวน ๒,๐๐๐ บาท) ทำให้ประหยัดงบประมาณร้อยละ ๕๐ จากงบประมาณที่ตั้งไว้

๑๑. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะของการดำเนินการโครงการ

๑๑.๑ ควรมีการปรับเปลี่ยนเนื้อหาหรือข้อมูลในการบรรยายให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานที่ต้องการจัดโครงการ เนื่องจากอาจมีบางหน่วยงานที่นอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาจจะมีการดำเนินการ แนวทางปฏิบัติที่แตกต่างกันได้

๑๑.๒ ควรมีการประสานงานและสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการจัดโครงการอบรมของโรงพยาบาลที่มีกำหนดการจัดในวันเวลาเดียวกัน ที่มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน โดยอาจมีการสื่อสารให้หลากหลายช่องทาง เช่น หนังสือแจ้งเวียน Applicatoin Line ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย เป็นต้น เพื่อที่จะสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันได้เป็นการประหยัดงบประมาณในการดำเนินการ และทำให้การใช้ห้องประชุมสามารถทำได้อย่างประหยัดและเกิดความเหมาะสม

๑๑.๓ ควรมีการประสานงานหรือปรึกษากับกลุ่มงานนโยบายและแผนงานโครงการของหน่วยงานก่อนที่จะมีการจัดทำโครงการหรือเสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เป็นการลดขั้นตอนในการแก้ไขเพิ่มเติมโครงการที่เสนอ ทำให้มีระยะเวลาในการจัดทำโครงการที่สั้นยากต่อการบริหารจัดการโครงการ เนื่องจากระยะเวลาในการเสนอ การแก้ไข จนถึงการอนุมัติโครงการ มีระยะเวลาที่กระชั้นชิดเกินไป จึงจำเป็นต้องดำเนินการจัดโครงการที่ได้รับอนุมัติตามที่ได้กำหนดไว้ หากมีการขอขยายระยะเวลาอาจส่งผลให้การดำเนินโครงการล่าช้าออกไปอีกได้

๑๑.๔ ควรมีการประสานงานเพื่อทำการจองห้องประชุมที่มีวันเวลาเหมาะสมสำหรับการจัดโครงการอบรม เนื่องจากห้องประชุมของโรงพยาบาลมีจำนวนจำกัด หากมีการจองห้องประชุมล่าช้าอาจส่งผลให้การจัดโครงการอบรมไม่เป็นไปตามที่กำหนดของโครงการ หรืออาจจะจองห้องประชุมได้ แต่มีวันเวลาที่ไม่เหมาะสม

๑๒. โอกาสในการพัฒนาโครงการ

๑๒.๑ การจัดโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรของโรงพยาบาลลำพูน ควรมีการจัดในรูปแบบโครงการขนาดใหญ่โดยมีเป้าหมายที่เป็นบุคลากรทั้งหมดของโรงพยาบาล เพื่อเป็นการทบทวนหรือเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพการณ์ปัจจุบัน

๑๒.๒ การจัดโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรของโรงพยาบาลลำพูนที่มีเป้าหมายเป็นบุคลากรทั้งหมดของโรงพยาบาลซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่ ควรมีการเชิญวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน เช่น วิทยากรที่มาจากกองกฎหมายหรือสำนักมาตรฐานวินัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ทั้งอดีตและปัจจุบัน) วิทยากรจากสำนักงานศาลปกครอง วิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นต้น

๑๒.๓ การส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลลำพูนได้เข้ารับการประชุม/อบรมเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ ที่จัดโดยหน่วยงานส่วนกลาง เช่น กองกฎหมาย สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. เป็นต้น เพื่อให้ครอบคลุมบุคลากรทุกหน่วยงานหรือเมื่อหน่วยงานใดส่งตัวแทนเข้ารับการประชุม/อบรมแล้ว ตัวแทนนั้นก็สามารถนำข้อมูลมาสื่อสารให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้รับรู้เพื่อการเรียนรู้ร่วมกันอีกทางหนึ่งด้วย (บุคลากรที่เป็นต้นแบบของการเรียนรู้ หรือครู ก.)

๑๓. สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการดำเนินการโครงการ

๑๓.๑ การจัดโครงการต้องมีการประสานงานหรือสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กลุ่มงานนโยบายและแผนงานโครงการของโรงพยาบาล หรือหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ และเป็นการป้องกันการแก้ไขเพิ่มเติมโครงการที่อาจเกิดขึ้นได้ และเพื่อให้การดำเนินโครงการที่วางไว้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

๑๓.๒ การจัดโครงการอบรมต้องมีการสื่อสารกับหน่วยงานที่ต้องการจัดโครงการอบรมที่มีกลุ่มเป้าหมายเดียวกันสำหรับการจัดโครงการเพื่อจะทำให้ได้ผลลัพธ์ของการดำเนินโครงการที่ครบถ้วน รวมถึงการสื่อสารข้อมูลกับทีมงานผู้รับผิดชอบในกรณีที่มีผู้รับผิดชอบโครงการหลายหน่วยงานหรือมีผู้รับผิดชอบในรูปแบบคณะกรรมการ

๑๓.๓ การจัดโครงการอบรมต้องมีการมอบหมายงานและหน้าที่รับผิดชอบให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการดำเนินโครงการ และการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

รูปภาพการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันอังคาร ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ (ห้อง พ.ร.ส.เดิม) อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย โรงพยาบาลลำพูน



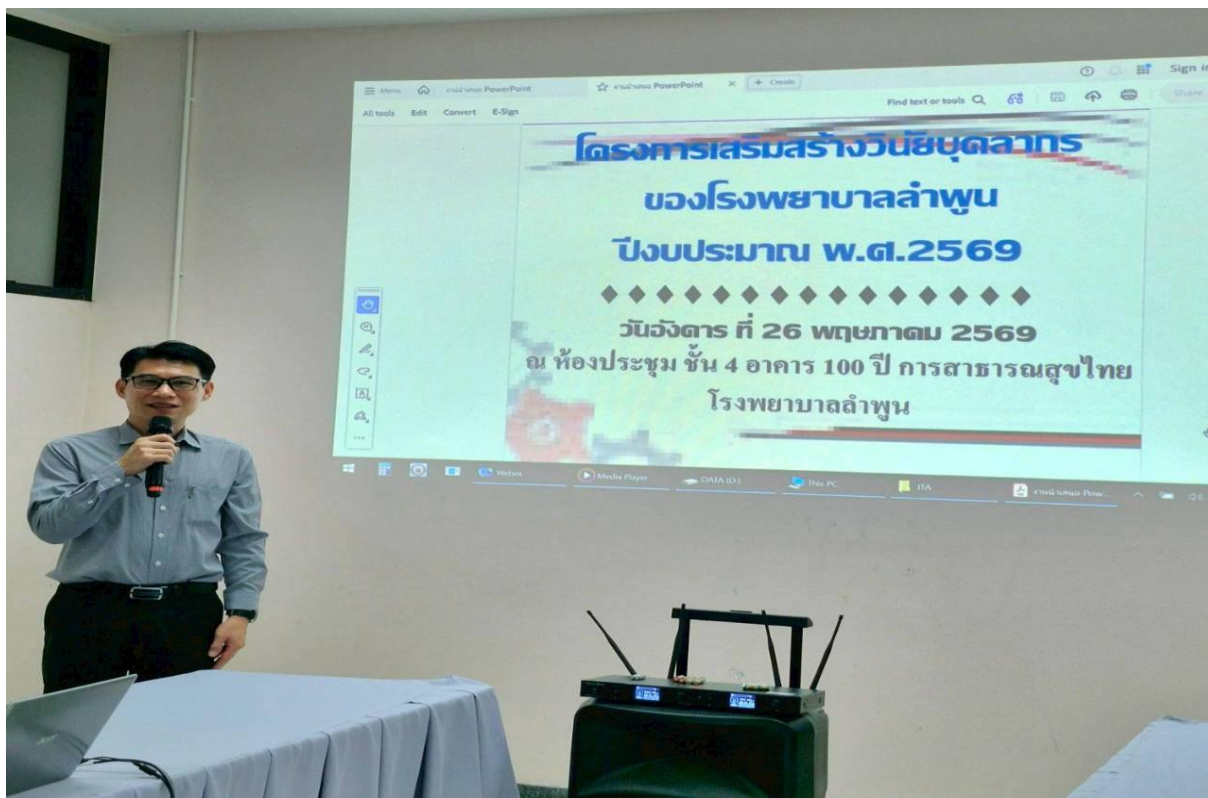
ผู้เข้ารับการอบรมทำสัญลักษณ์แสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานที่



วิทยากรคนที่ ๑ นางชนิษฐา สุขเสริม ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



วิทยากรคนที่ ๒ นายภคชนนท์ จงศิริวัฒน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล



วิทยากรคนที่ 3 นายอาคม สังข์พนัส ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ



ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



วันอังคาร ที่ 25 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.30 น.

โรงพยาบาลลำพูน จัดโครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากร ประจำปี 2569 เพื่อส่งเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัยป้องกันการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีนางชนิษฐา สุขเสริม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใหม่ จำนวน 80 คน พร้อมด้วยนายอาคม สังข์พันธ์ นิตกรชำนาญการ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ และนายคณนทน์ จงสิริวัฒน์ นักทรัพยากรบุคคล บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐ ณ ห้องประชุม (ห้อง พ.ร.ส. เดิม) ชั้น 4 อาคาร 100 ปี สร.



นางชนิษฐา สุขเสริม



PRCC
LPNH PR1



053-569100 ต่อ 71004,71005

จัดทำโดย : งานประชาสัมพันธ์

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดการอบรมโครงการฯ